

خلاصه کتاب:

رهبری در ۹۰ روز

نویسنده: جان ماکسول

برگردانندگان به فارسی:

دکتر نسیم غنبر طهرانی

دکتر ندا عبدالوند

این کتاب، برگردان به فارسی اثر زیر است:

JumpStart Your Leadership

A 90-Day Improvement Plan

By: John C. Maxwell

ISBN: 978-1-4555-6112-4

Printed in 2014

معرفی کتاب: رهبری در ۹۰ روز

جان ماکسول، نویسنده‌ی پرآوازه، در کتاب «رهبری در ۹۰ روز» برای بهبود مهارت‌های رهبری، راهنمایی‌هایی را ارائه می‌کند.

شاید رهبر باتجربه‌ای هستید که می‌خواهید مهارت‌های رهبری خود را ارتقا دهید. یا شاید به‌عنوان یک رهبر، با چالش‌هایی مواجه شده‌اید که در حل آن با مشکل روبه‌رو هستید. یا شاید در محیط کاری خود تازه‌واردید، و مشتاقید با افزایش تاثیرگذاری خود، تفاوتی ایجاد کنید. تمام این موارد، اهداف ارزشمندی هستند. جان ماکسول ادعا می‌کند که می‌تواند شما را در مسیر رهبری خود کمک کند. این کتاب به شما بینش، انگیزه و دستورالعمل‌های مورد نیاز برای بهبود مشهود مهارت‌های رهبری را در طی نود روز هدیه می‌کند.

ماکسول اصول رهبری را به‌روشنی بیان می‌کند، و شما را تشویق می‌کند که خود را در معرض آزمون قرار دهید، و اقدامات عملی برای تبدیل شما به رهبری که همیشه می‌خواستید باشید، را پیشنهاد می‌کند. در کتاب، فضاهای خالی برای یادداشت‌برداری و مستندسازی مسیر رهبری شما پیش‌بینی شده است.

معرفی کتاب رهبری در ۹۰ روز

ماکسول عقیده دارد: «رهبری یک‌باره ایجاد نمی‌شود، بلکه به تدریج در شما رشد می‌کند». این کتاب کم‌حجم، ابزارهای لازم برای رشد رهبری و فعال‌سازی توان بالقوه رهبری را در اختیار شما قرار می‌دهد.

کتاب «رهبری در ۹۰ روز» دست مشتاقان رهبری را می‌گیرد و گام به گام پیش می‌برد تا در نود روز بیاموزند که چگونه می‌توانند رهبری شایسته برای همراهانشان باشند.

در این کتاب، جان ماکسول درس هر روز را با نقل قولی آموزنده از یک صاحب‌نظر آغاز می‌کند و نکاتی مفید را به علاقمندان وادی رهبری می‌آموزد و درس هر روز را با مشق شبی برای خواننده به پایان می‌برد. رویه‌ای اثربخش که رابطه‌ای دوسویه و فعال با مخاطب برقرار می‌سازد و دستاوردهایی کاربردی برای خوانندگان به همراه دارد.

ماکسول رهبری را از زبان وارن بنیس، صاحب‌نظر بزرگ رهبری، چنین تعریف می‌کند: «رهبری، توانایی تبدیل چشم‌انداز به واقعیت است» و رهبران توانمند به‌خوبی می‌دانند که تحقق چشم‌انداز تنها با همدلی، همیاری و همکاری همراهان میسر است. از این رو، این رهبران وظیفه خود را «پرورش رهبران بیش‌تر و نه پیروان بیش‌تر» می‌دانند و

معرفی کتاب رهبری در ۹۰ روز

با توان‌افزایی و شکوفاسازی استعداد‌های همکاران خود، راه را با آنان پیروزمندانه می‌پیمایند.

در کتاب به ویژگی‌های رهبران اثربخش اشاره شده است. این رهبران خود را خدمتگزار می‌دانند و در مقابل دیگران پاسخگو هستند. رهبران اثربخش خود را در استانداردی بالاتر از آنچه از دیگران انتظار دارند قرار می‌دهند، اشتباهات خود را با فروتنی می‌پذیرند و مسئولیت نتایج حاصل از تصمیم‌های اشتباه خود را برعهده می‌گیرند.

سازمان فرهنگی فراخواندن این کتاب را به آنان که جایگاه راهبری را بر خود می‌پسندند و برآنند که راهنمای رهروانی باشند که شور آبادانی ایران‌زمین را در سر دارند، پیشنهاد می‌کند. امید که پنندهای بزرگانی که در کتاب آمده است، آویزه گوششان باشد و یاری‌شان کند تا رهبرانی شایسته و اثربخش باشند. و مباد که رهبری نادان و نادرست باشند که مصداق گفته‌ی مولانا قرار گیرند:

صبح کاذب خلق را رهبر مباد

کو دهد بس کاروان‌ها را به باد

معرفی کتاب رهبری در ۹۰ روز

اکنون می‌خواهید رهبری خود را به سرعت آغاز کنید. شاید رهبر باتجربه‌ای هستید که می‌خواهید مهارت‌های رهبری خود را ارتقا دهید. یا شاید به عنوان یک رهبر، با چالش‌هایی مواجه شده‌اید که در حل آن با مشکل روبرو هستید. یا شاید در محیط کاری خود تازه‌واردید، و مشتاقید با افزایش تاثیرگذاری خود، تفاوتی ایجاد کنید. تمام این موارد، اهداف ارزشمندی هستند.

جدای از دلایل شما برای بهبود، من بسیار هیجان‌زده هستم تا این برنامه نود روزه ارتقای رهبری را به شما ارایه کنم. چرا؟ زیرا همه چیز به رهبری بستگی دارد. رهبری بهتر، به شما کمک می‌کند تاثیر مثبتی بر جهان بگذارید.

رهبری یکی از علایق من است. من بیش از پنجاه سال است که در مسیر رهبری هستم، و زندگی خود را وقف این کرده‌ام تا آنچه را آموخته‌ام، به دیگران بیاموزم. من این مسیر را با طرح سوالات متعددی که شاید شما هم از خود پرسیده‌اید، آغاز کردم:

رهبر کیست؟

چگونه باید رهبری را تعریف کنم؟

معرفی کتاب رهبری در ۹۰ روز

رهبری از کجا آغاز می‌شود؟

اول باید چه کاری را انجام دهم؟

چگونه می‌توانم تاثیر خود را بر دیگران افزایش دهم؟

چگونه می‌توانم گروه کاری کارآمدی ایجاد کنم؟

چگونه می‌توانم به‌عنوان رهبر، بهتر عمل کنم؟

گاهی پاسخ به سوالات رهبری، دشوار است، اما بی‌جواب نیست. در حقیقت، همه می‌توانند بیاموزند چگونه رهبر بهتری باشند. چرا این را می‌گویم؟ زیرا رهبری، همان تاثیرگذاری است. اگر بتوانید تاثیر بیشتری بر دیگران بگذارید، می‌توانید رهبری اثربخشی داشته باشید.

اغلب افراد فکر می‌کنند با پیشرفت کاری به رهبری می‌رسند. این اندیشه نادرستی است. برای دستیابی به موقعیت رهبری، باید به پرورش مهارت رهبری خود پردازید. نشانه رهبری خوب، پیشرفت فردی شما نیست، بلکه پیشرفت گروه کاری شماست. وقتی دیگران موفق می‌شوند، و گروه کاری شما بهتر عمل می‌کند، نشانه آن است که رهبری شما بهبود یافته است.

معرفی کتاب رهبری در ۹۰ روز

در طی نود روز آتی، گام‌های مشخصی به شما ارایه می‌شود که به رشد رهبری شما کمک می‌کند. به شما یادآوری می‌شود تا تمرکز خود را از عنوان شغلی بردارید و کشف کنید که چطور می‌توانید احترام و اعتماد گروه کاری خود را از طریق توسعه روابط به دست آورید. با انجام این کار، افراد تمایل به پیروی از شما می‌یابند. پس از آن، به چگونگی رشد و افزایش بهره‌وری گروه کاری توجه می‌کنیم. در نهایت، بیان می‌کنیم چگونه آموخته‌هایتان را به افراد تحت رهبری‌تان بیاموزید تا آن‌ها نیز در حد رهبری رشد کنند.

فارغ از اینکه شما در رهبری در چه سطحی باشید و یا اینکه با چه چالش‌هایی روبرو هستید، برای بهبود رهبری خود از امروز دارای انتخاب هستید و می‌توانید رهبر بهتری شوید! برای این کار، تنها از شما می‌خواهم که در طی نود روز آتی، هر روز ۱۵ دقیقه وقت برای بهبود رهبری خود اختصاص دهید. درباره نقل قول الهام‌بخش ابتدای هر روز فکر کنید، متن کوتاه درسی را بخوانید، درباره پرسش‌های درون آن بیندیشید و پاسخی به آن بدهید یا در صورت امکان، اقدامی کنید.

معرفی کتاب رهبری در ۹۰ روز

اگر هنوز موقعیت رهبری ندارید، بدانید که هم‌اکنون به کار بستن همین اصول در زندگی شما می‌تواند درهای رهبری را در آینده به‌روی شما باز کند.

آماده‌اید؟ پس شروع کنیم!

.....